



Aviva Senséo Prévoyance Médical



PRÉVOYANCE INDIVIDUELLE

Vous exercez une profession médicale ou paramédicale (à titre libéral ou salarié).

Vous êtes soucieux des conséquences financières que pourraient occasionner des événements graves de la vie (arrêt de travail, invalidité, décès, par suite de maladie ou d'accident).

C'est pourquoi Aviva a créé spécialement pour vous le contrat Aviva Senséo Prévoyance Médical.

Avec Aviva Senséo Prévoyance Médical, vous disposez d'un large choix de garanties proposées en cas de décès, de Perte Totale et Irréversible d'Autonomie, d'Incapacité Temporaire Totale de travail ou d'invalidité.



VOS GARANTIES DE BASE

> En cas de décès :

En cas de décès, vous souhaitez protéger votre famille et lui permettre de faire face aux dépenses du foyer (éducation, loyers...). Avec Aviva Senséo Prévoyance Médical, vous choisissez au moins une garantie parmi les 4 garanties de base proposées en cas de décès (ces garanties peuvent se cumuler entre elles ou être souscrites seules).

- **La garantie "Capital Décès"** prévoit le versement du capital garanti, en cas de décès de l'assuré, au bénéficiaire désigné.
- **La garantie "Rente Viagère"** prévoit un complément de revenus régulier au bénéficiaire désigné, tout au long de sa vie.
- **La garantie "Rente de Conjoint"** permet à votre conjoint survivant de percevoir des revenus trimestriels tout au long de sa vie.
- **La garantie "Rente Education"** prévoit le versement d'une rente à vos enfants bénéficiaires jusqu'à leur 18^{ème} anniversaire ou leur 28^{ème} anniversaire s'ils poursuivent des études.

Vous avez le choix entre deux options :

- **la rente linéaire** : le montant de la rente versée est constant,
- **la rente croissante** : le montant de la rente initiale augmente de moitié à partir du 12^{ème} anniversaire de l'enfant. A partir du 18^{ème} anniversaire, la rente est doublée.

> En cas d'Invalidité Permanente Totale :

Vous n'avez pas d'héritier ou vous êtes déjà couvert en cas de décès, alors optez pour la garantie de base "Capital Invalidité Totale".

Une fiscalité avantageuse

Le cadre fiscal de l'assurance vie :

Les capitaux versés en cas de décès sont exonérés de droits de succession, dans les limites fixées par la réglementation fiscale en vigueur.

La fiscalité privilégiée de la loi Madelin :

Votre cotisation est déductible, sous certaines conditions, de votre revenu imposable⁽¹⁾.

Une solution idéale pour compléter vos régimes obligatoires à moindre coût !

Les +

- Des formalités médicales simplifiées : jusqu'à 55 ans, un simple questionnaire de santé vous suffit pour souscrire un capital décès pouvant atteindre 300 000 €⁽²⁾.
- Si votre situation personnelle ou professionnelle évolue, vous avez la possibilité à tout moment de demander à adapter les garanties de votre contrat.

Vous pouvez notamment augmenter jusqu'à 30% le montant du capital décès (dans la limite totale de 150 000 € pour toute la durée de l'adhésion), sans formalité médicale dans les 3 mois qui suivent l'un des événements suivants : votre mariage, la naissance de l'un de vos enfants, le décès du conjoint, le début des études supérieures de vos enfants et l'achat de votre résidence principale.



VOS GARANTIES OPTIONNELLES POUR COMPLÉTER VOTRE PROTECTION

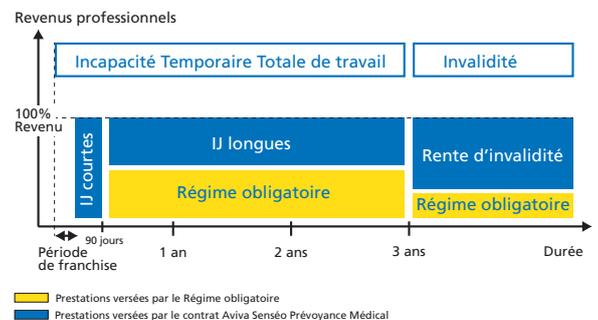
> En cas d'Incapacité Temporaire Totale de travail ou d'invalidité permanente :

Que vous exerciez votre profession à titre libéral ou non, si vous êtes dans l'impossibilité de travailler suite à une maladie ou un accident, le montant de vos revenus peut diminuer brutalement. Afin de compenser cette perte et maintenir votre indépendance financière, Aviva Senséo Prévoyance Médical prévoit le versement d'indemnités journalières et/ou d'une rente d'invalidité.

Pour maintenir votre niveau de revenus

- **La Garantie "Indemnités Journalières Courtes"**⁽³⁾
Si vous exercez votre profession à titre libéral, cette garantie vous permet de compléter vos revenus en cas d'Incapacité Temporaire Totale de travail garantie suite à une maladie ou un accident. Cette indemnité est versée à l'expiration du délai de franchise que vous aurez choisi (7 choix possibles⁽⁴⁾) et au plus tard jusqu'au 90^{ème} jour d'arrêt de travail, franchise incluse en un ou plusieurs arrêts.

Exemple de montage de l'offre Aviva Senséo Prévoyance Médical pour les libéraux



(1) Dans la limite des plafonds autorisés et hors cotisation liée au capital décès qui n'entre pas dans le cadre fiscal de la loi Madelin. Fiscalité destinée uniquement aux Travailleurs Non Salariés.

(2) Pour toute personne ne présentant aucun problème de santé et ne pratiquant aucune activité à risque.

(3) Garantie accessible uniquement si l'option "Indemnités Journalières Longues" a été souscrite avec également la garantie "Rente d'Invalidité" pour les infirmie(è)r(e)s / aides-soignant(e)s.

(4) 5 choix possibles pour les infirmie(è)r(e)s et aides-soignant(e)s.

Aviva Senséo Prévoyance Médical

• La Garantie "Indemnités Journalières Longues"⁽⁵⁾

Ouverte à toutes les professions médicales et paramédicales, elle vous permet de recevoir un complément de revenus en cas d'Incapacité Temporaire Totale de travail garantie suite à une maladie ou un accident. Cette indemnité est versée à l'expiration du délai de franchise que vous aurez choisi (11 choix possibles) et au plus tard jusqu'au 1095^{ème} jour d'arrêt de travail ou jusqu'au 365^{ème} jour si vous avez choisi l'option Indemnité CARPIMKO, franchise incluse en un ou plusieurs arrêts.

Les
+

• Vous avez le choix entre 2 types de prestations :

- **Mode indemnitaire** : le montant de la prestation versée est déterminé à partir de vos revenus déclarés à l'administration fiscale, déduction faite des prestations de même nature servies au titre des régimes obligatoire, complémentaires et/ou facultatifs dans la limite du montant assuré.
- **Mode forfaitaire** : le montant de la prestation versée est égal au montant assuré.

• **Si vous exercez une profession médicale à titre libéral au-delà de 67 ans**, vous avez la possibilité de prolonger les indemnités journalières (courtes / longues) jusqu'à l'âge de 70 ans. La prestation correspond alors à 50% du montant de l'IJ assuré.

• La Garantie "Rente d'Invalidité"

Elle peut être souscrite avec ou sans les garanties Indemnités Journalières. Au terme de 1095 jours d'incapacité prolongée mais aussi dès que la preuve de l'état d'Invalidité Permanente Totale ou Partielle garantie est apportée, vous recevez une rente d'invalidité payable jusqu'à votre départ en retraite et au plus tard jusqu'à votre 67^{ème} anniversaire.

A noter : deux types de prestations : indemnitaire ou forfaitaire en relation avec les Indemnités Journalières.

Les
+

En cas d'Invalidité Permanente Partielle ou Totale :

- L'évaluation de votre invalidité est basée exclusivement sur votre incapacité professionnelle à exercer votre métier sans tenir compte des possibilités de reclassement professionnel.
- Le calcul de la rente d'invalidité est très avantageux :
 - la rente est servie à 100%, à partir de 66% d'invalidité,
 - la rente est servie à 50% lorsque votre invalidité est égale à 33%,
 - la rente est versée sur la base de T/66 lorsque votre invalidité (T) est supérieure ou égale à 33% et inférieure à 66%.

Si vous exercez une profession médicale ou paramédicale⁽⁶⁾ à titre libéral, vous pouvez choisir de bénéficier d'une rente dès 16% en cas d'Invalidité Permanente Partielle.

Pas d'exclusion au niveau des affections psychiques.

Pour assurer le paiement de vos frais professionnels

• La Garantie "Indemnités de Remboursement des Frais Professionnels"

Vous exercez à titre libéral : en cas d'Incapacité Temporaire Totale de travail, vous percevez une indemnité journalière visant à couvrir vos frais professionnels permanents : salaires et charges sociales, loyers et charges relatifs aux locaux professionnels...

Pour faire face aux dépenses imprévues supplémentaires

• La Garantie "Capital Confort Invalidité"

En cas d'Invalidité Permanente, vous pouvez percevoir un capital que vous utilisez librement afin de faire face aux dépenses liées à l'aménagement et l'équipement de votre logement ou encore de votre voiture...

• La Garantie "Allocation Hospitalisation"

Lorsque vous êtes hospitalisé plus de 3 jours, une allocation journalière vous est versée dès le 1^{er} jour si l'hospitalisation fait suite à un accident ou à compter du 4^{ème} jour si elle fait suite à une maladie. Cette allocation vous est versée pour une même maladie ou un même accident pendant 365 jours d'hospitalisation maximum, y compris les rechutes et complications.

Pour encore plus de confort...

• La Garantie "Allocation Enfant Hospitalisé"

Percevez une allocation de 50 € ou 100 € par jour en cas d'hospitalisation de votre enfant fiscalement à charge.

• La Garantie "Exonération du Paiement des Cotisations"

Elle permet la prise en charge totale ou partielle de vos cotisations par l'assureur lorsque, suite à une maladie ou un accident, vous êtes en Incapacité Temporaire Totale de travail ou en Invalidité Permanente Totale ou Partielle garanties. Cette garantie est réservée aux adhérents personnes physiques.

• Un service d'assistance inclus

- Des services pour vous aider en cas d'immobilisation au domicile ou d'hospitalisation imprévue : garde d'enfants à domicile, aide à domicile...
- Un soutien psychologique en cas d'événements graves.

(5) Les infirmie(r)(e)s et aides-soignant(e)s qui adhèrent à cette garantie doivent obligatoirement souscrire la garantie "Rente d'Invalidité".

(6) Hors infirmie(r)(e)s et aides-soignant(e)s.

En résumé, les 5 bonnes raisons de choisir Aviva Senséo Prévoyance Médical !

1. Une protection à la carte qui vous permet de choisir vos garanties en fonction de votre situation et de vos besoins.
2. Une fiscalité privilégiée : assurance vie et loi Madelin.
3. Une tarification avantageuse.
4. Une évaluation exclusivement professionnelle de l'invalidité et un mode d'indemnisation avantageux et ce, dès 16% d'invalidité⁽⁷⁾.
5. Le professionnalisme de votre Conseiller en Assurances.

N'hésitez pas à en parler avec votre Conseiller en Assurances.

(7) Option accessible aux professions médicales et paramédicales exerçant à titre libéral, hors infirmie(r)(e)s et aides-soignant(e)s.

Informations fournies sous réserve des dispositions contractuelles, fiscales et légales. Document non contractuel à caractère publicitaire mis à jour au 19/05/2014.

Tous les détails des garanties, y compris les exclusions et les délais de carences, figurent dans la Notice et la Note d'Information, disponibles auprès de votre Conseiller en Assurances.



Retrouvez Aviva sur facebook

Aviva Vie
Société anonyme d'Assurance Vie et de Capitalisation
au capital de 1 205 528 532,67 euros
Entreprise régie par le Code des assurances
Siège social : 70 avenue de l'Europe
92270 Bois-Colombes
732 020 805 R.C.S. Nanterre

Aviva Assurances
Société anonyme d'Assurances Incendie,
Accidents et Risques Divers
au capital de 178 771 908,38 euros
Siège social : 13 rue du Moulin Bailly
92270 Bois-Colombes
306 522 665 R.C.S. Nanterre

ADER
(Association pour le Développement de l'Épargne pour la Retraite)
Association sans but lucratif régie par la loi du 1^{er} juillet 1901
Siège social : 24-26 rue de la Pépinière - 75008 Paris